女性活躍推進法に基づく
コンピューターシミュレーションズ株式会社　行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和４年３月１日～令和９年２月 28 日

２．当社の課題　　女性の応募者がそもそも少ない。

３．目標と取組内容・取組時期

目　標　：　女性技術者を一人以上にする。

〈取組内容〉

令和４年３月～　技術系の女性の応募を増やすため、求人媒体の内容を見直す。

令和４年 ４ 月～　大学・高専・専門学校への求職者に向けた女性活躍推進の積極的広報を検討する。

令和４年４月～　採用媒体には育児休業など女性が気になる文言を入れる。

令和４年 ４ 月～　採用面接の際、育児休業など女性が気になる制度についてきちんと説明する。

令和４年 10 月～　応募の反応を見て、採用活動の見直しを定期的に行う。