

**女性活躍推進法に基づく  
コンピューターシミュレーションズ株式会社 行動計画**

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                   平成 29 年 3 月 1 日～平成 34 年 2 月 28 日

2. 当社の課題                女性の応募者がそもそも少ない。

3. 目標と取組内容・取組時期

目 標   :  女性技術者を一人以上にする。
-------------------------

〈取組内容〉

平成 29 年 3 月～           技術系の女性の応募を増やすため、求人媒体の内容を見直す。

平成 29 年 4 月～           大学・高専・専門学校への求職者に向けた女性活躍推進の積極的  
                                  広報を検討する。

平成 29 年 4 月～           採用媒体には育児休業など女性が気になる文言を入れる。

平成 29 年 4 月～           採用面接の際、育児休業など女性が気になる制度についてきちん  
                                  と説明する。

平成 29 年 10 月～          応募の反応を見て、採用活動の見直しを定期的に行う。